

Ersättningsrapport 2025

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Swedavias riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Swedavias verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets företagsledning.

Innehållet i ersättningsrapporten är baserat på Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande daterad 20 februari 2025, lagkrav i 8 kap. 51 – 53 b §§ aktiebolagslagen (2005:551), förarbeten samt EU-kommissionens utkast på riktlinjer. Dokumentet är anpassat efter Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler och dokumentation från Svenskt Näringsliv samt förtydliganden från Näringsdepartementet.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 156 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 155 - 158 i Swedavias års- och hållbarhetsredovisning för 2025 ("års- och hållbarhetsredovisningen 2025").

Information om ersättningsutskottets arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 53 – 57 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 8 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025.

Swedavias ersättningsriktlinjer – tillämpning, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig



ersättning. Swedavias riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning. Ersättningen ska vara takbestämd, ändamålsenlig och väl avvägd samt ska bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare i Swedavia.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2025, sammanfattas på sida 157 - 158 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025. Riktlinjerna är utformade i enlighet med Statens ägarpolicy och principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2025. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [Swedavias hemsida](#). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för övriga anställda inom koncernen.

a MB

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2025 (TSEK)

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning ¹		3	4	5	6
	Grundlön ²	Förmåner ³	Ettårig	Flerårig	Extra-ordinära poster ⁴	Tjänstepension ⁵	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Jonas Abrahamsson, Verkställande direktör och Koncernchef	6 233	14,4	-	-	0	1 835	8 082	100/0
Anna Bovaller, Direktör Legal and governance	1 853	5,6	-	-	0	518	2 377	100/0
Kristina Ferenius, Direktör Ekonomi och finans	2 584	3,3	-	-	0	765	3 353	100/0
Fredrik Jaresved, Direktör Strategiska initiativ och innovation	1 748	4,6	-	-	0	439	2 191	100/0
Charlotte Ljunggren, Direktör Marknad och försäljning	2 527	8,0	-	-	0	739	3 274	100/0
Karin Öhrström, Direktör Regional Airports	1 845	3,9	-	-	0	460	2 309	100/0
Susanne Norman, Direktör Operativ drift International Airports	2 318	4,3	-	-	0	694	3 016	100/0
Ali Sadeghi, Direktör Anläggningar och system	2 645	0	-	-	0	758	3 402	100/0
Marie Wiksborg, Direktör Affärsstöd	2 128	3,5	-	-	0	585	2 717	100/0

¹ Ledande befattningshavare i Swedavia är ej berättigade rörlig ersättning.

² Grundlön avser den årliga fasta lönen, lönetillägg i förekommande fall samt semestertillägg och semesterersättning.

³ Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består främst av förmån i form av parkering, sjukvårdsförsäkring och kostförmån.

⁴ Inga extraordinära poster har utgått under året.

⁵ Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

Handwritten initials and signatures in blue ink, including a large 'a' and a signature that appears to be 'MA' with a flourish.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	Räkenskapsår 2025
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör⁶</i>						
Verkställande direktör & koncernchef	+436 (8%)	+323 (6%)	+1 397 (23%)	+353 (5%)	+266 (3%)	8 082
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Rörelseresultat ⁷	+208 000 (13%)	+602 000 (43%)	+465 000 (59%)	+344 000 (108%)	+298 000 (1 146%)	+324 000
Fossilt koldioxidutsläpp från egen flygplatsverksamhet (ton) ⁸	-82 (-99%)	+0,85 (121%)	-0,86 (-55%)	+4,21 (610%)	-4,90 (-100%)	0
Andel förnybart flygbränsle (%) ⁹	+0,29 (193%)	+0,02 (5%)	+1,34 (291%) ¹⁰	+2,00 (111%) ¹¹	-2,04 (-54%)	1,76
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)¹²</i>						
Swedavia AB ¹³	+52 (12%) ¹⁴	+29 (6%)	+17 (3%)	+18 (3%)	+23 (4%)	578

⁶ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁷ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende koncernens rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 43 i Swedavias års- och hållbarhetsredovisning 2025.

⁸ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende koncernens fossila koldioxidutsläpp från egen flygplatsverksamhet och andra relevanta nyckeltal, se sida 19 i Swedavias års- och hållbarhetsredovisning 2025.

⁹ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende andel förnybart flygbränsle och andra relevanta nyckeltal, se sida 19 och sida 76 - 82 i Swedavias års- och hållbarhetsredovisning 2025.

¹⁰ Sedan 2023 samlas data in via SCB.

¹¹ 2024 års underlag har korrigerats från 2,2% till 3,8%, efter verifiering av Energimyndigheten.

¹² Totalersättningen till övriga anställda avser motsvarande ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1, exklusive posten förmåner.

¹³ Totalersättning för samtliga övriga anställda i koncernen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁴ Under delar av 2021 var en del av Swedavias anställda korttidspermitterade. Omställningsarbetet som påbörjades 2020 fortsatte under 2021.

a MAF