



Ersättningsrapport 2024

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Swedavias riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2024. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Swedavias verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets företagsledning.

Innehållet i ersättningsrapporten är baserat på Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande daterad 27 februari 2020, lagkrav i 8 kap. 51 – 53 b §§ aktiebolagslagen (2005:551), förarbeten samt EU-kommissionens utkast på riktlinjer. Dokumentet är anpassat efter Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler och dokumentation från Svenskt Näringsliv samt förtydliganden från Näringsdepartementet.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 84 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 83 - 86 i Swedavias års- och hållbarhetsredovisning för 2024 ("års- och hållbarhetsredovisningen 2024").

Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 57 – 61 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 7 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Swedavias ersättningsriktlinjer – tillämpning, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig

ersättning. Swedavias riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning. Ersättningen ska vara takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare i Swedavia.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, sammanfattas på sida 85 - 86 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024. Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2024. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [Swedavias hemsida](#). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för övriga anställda inom koncernen.



Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2024 (TSEK)

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning ¹		3	4	5	6
	Grundlön ²	Förmåner ³	Ettårig	Flerårig	Extra-ordinära poster ⁴	Tjänstepension ⁵	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Jonas Abrahamsson, Verkställande direktör och Koncernchef	6 040	12,8	-	-	0	1 764	7 817	100/0
Johan Bill, Direktör Projekt T o m 2024-06-30	1 312	5,7	-	-	0	298	1 616	100/0
Anna Bovaller, Direktör Legal and governance	1 729	5,4	-	-	0	480	2 215	100/0
Kristina Ferenius, Direktör Ekonomi och finans	2 500	3,4	-	-	0	742	3 245	100/0
Peder Grunditz, Direktör Operativ drift International Airports T o m 2024-03-31	805	3,8	-	-	0	220	1 029	100/0
Fredrik Jaresved, Direktör Strategiska initiativ och innovation	1 696	4,3	-	-	0	426	2 126	100/0
Charlotte Ljunggren, Direktör Marknad och försäljning	2 459	7,9	-	-	0	711	3 177	100/0
Karin Öhrström, Direktör Regional Airports Fr o m 2024-04-01	1 372	4,8	-	-	0	343	1 720	100/0
Susanne Norman, Direktör Operativ drift International Airports ⁶	2 207	5,7	-	-	0	642	2 855	100/0
Mats Paulsson, tf. Direktör Affärsstöd ⁷ Fr o m 2024-05-30 t o m 2024-07-14	236	1,0	-	-	0	60	297	100/0
Ali Sadeghi, Direktör Anläggningar och system	2 411	0,8	-	-	0	714	3 126	100/0
Marie Wiksborg, Direktör Affärsstöd	2 052	3,2	-	-	0	532	2 588	100/0

¹ Ledande befattningshavare i Swedavia är ej berättigade rörlig ersättning.

² Grundlön avser den årliga fasta lönen, lönetillägg i förekommande fall samt semester tillägg och semesterersättning.

³ Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består främst av förmån i form av parkering, kollektivtrafiksbidrag, sjukvårdsförsäkring och i förekommande fall kostförmån.

⁴ Inga extraordinära poster har utgått under året.

⁵ Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

⁶ Susanne Norman lämnade befattningen som Direktör Regional Airports 31 mars 2024 och tillträdde befattningen som Direktör Operativ drift International Airports den 1 april 2024.

⁷ Mats Paulsson var under perioden 30 maj 2024 till och med 14 juli 2024 tf. Direktör Affärsstöd under ordinarie befattningshavares frånvaro.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	Räkenskapsår 2024
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör⁸</i>						
Verkställande direktör & koncernchef	-290 (-5%) ⁹	+436 (8%)	+323 (6%)	+1 397 (23%)	+353 (5%)	7817
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Rörelseresultat ¹⁰	-2 302 000 (-325%)	+208 000 (13%)	+602 000 (43%)	+465 000 (59%)	+344 000 (108%)	+26 000
Fossilt koldioxidutsläpp från egen flygplatsverksamhet (ton) ¹¹	-233 (-74%)	-82 (-99%)	+0,85 (121%) ¹²	-0,86 (-55%)	+4,21 (610%) ¹³	4,90 ¹³
Andel förnybart flygbränsle (%) ¹⁴	+0,01 (7%)	+0,29 (193%)	+0,02 (5%)	+1,34 (291%) ¹⁵	+0,40 (22%)	2,20
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)¹⁶</i>						
Swedavia AB ¹⁷	-60 (-12%) ¹⁸	+52 (12%) ¹⁹	+29 (6%)	+17 (3%)	+18 (3%)	555

⁸ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁹ Under perioden 1 april 2020 till 31 augusti 2020 gjorde den verkställande direktören ett frivilligt löneavstående på 10% av sin bruttolön.

¹⁰ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende koncernens rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 48 i Swedavias års- och hållbarhetsredovisning 2024.

¹¹ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende koncernens fossila koldioxidutsläpp från egen flygplatsverksamhet och andra relevanta nyckeltal, se sida 19 – 20 samt sida 120 - 123 i Swedavias års- och hållbarhetsredovisning 2024.

¹² I Swedavias ersättningsrapport för 2022 redovisades en absolut förändring på -0,17 ton för fossilt koldioxidutsläpp från egen flygplatsverksamhet mellan 2021 och 2022. I denna rapport har förändringen uppdaterats pga. korrigering av värdet för 2022 med anledning av en sent registrerad avvikelse för december 2022.

¹³ Avvikelse från 0-utsläpp av fossil koldioxid i egen verksamhet för år 2024 med ett utsläpp som motsvarar 4,9 ton har registrerats. Anledningen är en intern avvikelse kopplat till hybridbilar som tankat bensin under åren 2020-2024. Hela utsläppet för åren är redovisade 2024.

¹⁴ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende andel förnybart flygbränsle och andra relevanta nyckeltal, se sida 18 och sida 21 - 22 i Swedavias års- och hållbarhetsredovisning 2024.

¹⁵ Sedan 2023 samlas data in via SCB.

¹⁶ Totalersättningen till övriga anställda avser motsvarande ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1, exklusive posten förmåner.

¹⁷ Totalersättning för samtliga övriga anställda i koncernen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁸ Swedavia införde korttidspermittering för ett stort antal anställda under 2020. Swedavia lade också ett varsel pga. arbetsbrist som resulterade i ett omfattande omställningsarbete.

¹⁹ Under delar av 2021 var en del av Swedavias anställda korttidspermitterade. Omställningsarbetet som påbörjades 2020 fortsatte under 2021.